

หลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์
การสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเขียนเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ด้วยตนเอง โดยมีองค์ประกอบและรูปแบบในการเขียน ดังนี้

๑. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอ

(๑) ให้เสนอในรูปแบบของงาน/โครงการหรือกิจกรรม และกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จไว้ด้วย โดยการนำเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์นี้ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องแสดงถึงแนวคิด ความคาดหวัง เป้าหมาย หรือความตั้งใจ และแนวทางปฏิบัติของตนที่จะดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในด้านต่าง ๆ ของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก เช่น การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีความเข้มแข็ง และมีศักยภาพในการจัดการบริการสาธารณะและการรองรับการถ่ายโอนภารกิจต่าง ๆ เพื่อให้เกิดสุขแก่ประชาชน อย่างแท้จริง ตลอดจนอาจอ้างอิงทฤษฎี แนวคิด หลักการ วิชาการต่าง ๆ โดยข้อเสนอดังกล่าวจะต้องเป็น ข้อเสนอที่เป็นรูปธรรมและสามารถนำไปปฏิบัติได้และมีเหตุผลประกอบข้อเสนอนี้น่าเชื่อถือ มีความสอดคล้องกันในประเด็นต่าง ๆ ซึ่งสามารถนำไปตรวจติดตามประเมินผลได้

(๒) บทสรุปและข้อเสนอแนะ

๒. รูปแบบการเขียนข้อความ

การเขียนข้อความเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ดังนี้

(๑) ให้มีการแบ่งโครงสร้างการเขียนให้ชัดเจนตามองค์ประกอบที่กำหนดตามข้อ ๑

(๒) มีลักษณะที่เป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ

(๓) ให้หลักการบริหารทางวิชาการและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งอาจยกตัวอย่างมาประกอบพอสังเขปเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดียิ่งขึ้น

(๔) มีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ โดยจัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๗ ชุด ตามแบบที่กำหนด

๓. รูปแบบการนำเสนอ

(๑) ปกหน้า

(๒) สารบัญ

(๓) ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

(๔) บทสรุป

(๕) เอกสารอ้างอิง

แบบเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

ของ.....

ตำแหน่ง..... องค์การบริหารส่วนตำบล.....

อำเภอ..... จังหวัด.....

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล.....

.....
.....
.....

ข้อเสนอ.....

.....
.....
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

.....
.....
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้เสนอข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

...../...../.....

แบบแสดงผลงานด้านการบริหารจัดการ (ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี)

ของ.....

ตำแหน่ง..... องค์การบริหารส่วนตำบล.....

อำเภอ..... จังหวัด.....

เพื่อประกอบการสมัครคัดเลือกในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ๗

๑. ชื่อผลงาน.....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

๓. ความรู้ที่ใช้ในการดำเนินการ (ที่แสดงถึงศักยภาพในการบริหารจัดการ).....

๓.๑

๓.๒

๓.๓

๔. สรุปสาระสำคัญของผลงานและขั้นตอนในการดำเนินการ.....

.....

.....

๕. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....

.....

๖. ประโยชน์ของผลงาน/การได้รับการยอมรับ

.....

.....

๗. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

๘. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

ขอรับรองว่าผลงานด้านการบริหารจัดการดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ

การสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
สมัครคัดเลือกในตำแหน่ง.....

ชื่อผู้สมัคร.....อายุ.....ปี.....เดือน
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....จังหวัด.....

คุณสมบัติ	สรุปรายละเอียด	คะแนน
๑. เงินเดือนปัจจุบัน (๑ เมษายน ๒๕๕๘) (๒๐ คะแนน)บาท	
๒. วุฒิการศึกษา (ระบุชื่อวุฒิการศึกษา สูงสุดที่ได้รับ ซึ่งเป็นคุณวุฒิที่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร) (๑๕ คะแนน)	วุฒិการศึกษา.....	
๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๓.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน ระดับปัจจุบัน (๑๐ คะแนน) ๓.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน ทางการบริหาร (๑๐ คะแนน)	ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน	
๔. อายุราชการ (นับตั้งแต่บรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบล) (๑๕ คะแนน)	ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน	
๕. การรักษาวินัยย้อนหลัง ๕ ปี (๑๕ คะแนน)	๕.๑ ภาคทัณฑ์.....ครั้ง ๕.๒ ตัดเงินเดือน.....ครั้ง ๕.๓ ลดขั้นเงินเดือน.....ครั้ง	
๖. การพิจารณาความดีความชอบ ย้อนหลัง ๕ ปี (๑๕ คะแนน)	๖.๑ เงินเดือนเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓.....บาท ได้รับพิจารณารวมทั้งปี.....ขั้น ๖.๒ เงินเดือนเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔.....บาท ได้รับพิจารณารวมทั้งปี.....ขั้น ๖.๓ เงินเดือนเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕.....บาท ได้รับพิจารณารวมทั้งปี.....ขั้น ๖.๔ เงินเดือนเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖.....บาท ได้รับพิจารณารวมทั้งปี.....ขั้น ๖.๕ เงินเดือนเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗.....บาท ได้รับพิจารณารวมทั้งปี.....ขั้น	
รวมคะแนน		

ขอรับรองถูกต้อง

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ (ผู้สมัคร)
(.....)

หมายเหตุ

๑. ให้เจ้าของประวัติตรวจสอบคะแนนตามหลักเกณฑ์และใส่คะแนนในช่องที่กำหนด
๒. ให้ผู้ขอเข้ารับการศึกษากรอกแบบสรุปประวัติฯ นี้ ส่งพร้อมใบสมัครและสำเนาบัตร
ประวัติพนักงานส่วนตำบลซึ่งตนเองได้ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องแล้ว

ประวัติการรับราชการ

๑. การได้รับเงินเดือน จำนวนคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน (ตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๓)

ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนน
๖๐,๔๕๐	๔๔,๙๙๐	๓๓,๓๑๐	๒๐.๐๐
๕๙,๕๐๐	๔๔,๒๘๐	๓๒,๗๙๐	๑๙.๘๐
๕๘,๕๖๐	๔๓,๕๘๐	๓๒,๒๗๐	๑๙.๖๐
๕๗,๖๔๐	๔๒,๘๘๐	๓๑,๗๖๐	๑๙.๔๐
๕๖,๗๓๐	๔๒,๒๑๐	๓๑,๒๖๐	๑๙.๒๐
๕๕,๘๔๐	๔๑,๕๕๐	๓๐,๗๗๐	๑๙.๐๐
๕๔,๙๖๐	๔๐,๘๙๐	๓๐,๒๙๐	๑๘.๘๐
๕๔,๐๙๐	๔๐,๒๖๐	๒๙,๘๑๐	๑๘.๖๐
๕๓,๒๓๐	๓๙,๖๓๐	๒๙,๓๔๐	๑๘.๔๐
๕๒,๓๗๐	๓๙,๐๘๐	๒๘,๘๘๐	๑๘.๒๐
๕๑,๕๒๐	๓๘,๕๒๐	๒๘,๔๓๐	๑๘.๐๐
๕๐,๖๗๐	๓๗,๙๖๐	๒๗,๙๖๐	๑๗.๘๐
๔๙,๘๓๐	๓๗,๔๑๐	๒๗,๕๑๐	๑๗.๖๐
๔๙,๐๑๐	๓๖,๘๖๐	๒๗,๐๓๐	๑๗.๔๐
๔๘,๒๐๐	๓๖,๓๑๐	๒๖,๕๘๐	๑๗.๒๐
๔๗,๓๘๐	๓๕,๗๗๐	๒๖,๑๒๐	๑๗.๐๐
๔๖,๕๖๐	๓๕,๒๒๐	๒๕,๖๖๐	๑๖.๘๐
๔๕,๗๕๐	๓๔,๖๘๐	๒๕,๒๑๐	๑๖.๖๐
๔๔,๙๓๐	๓๔,๑๑๐	๒๔,๗๖๐	๑๖.๔๐
๔๔,๑๓๐	๓๓,๕๖๐	๒๔,๓๑๐	๑๖.๒๐
๔๓,๓๐๐	๓๓,๐๐๐	๒๓,๘๖๐	๑๖.๐๐
๔๒,๔๘๐	๓๒,๔๕๐	๒๓,๔๑๐	๑๕.๘๐
๔๑,๖๗๐	๓๑,๙๐๐	๒๒,๙๖๐	๑๕.๖๐
๔๐,๘๗๐	๓๑,๓๕๐	๒๒,๕๑๐	๑๕.๔๐
๔๐,๐๘๐	๓๐,๘๐๐	๒๒,๐๖๐	๑๕.๒๐
๓๙,๓๐๐	๓๐,๒๕๐	๒๑,๖๑๐	๑๕.๐๐
๓๘,๕๓๐	๒๙,๗๐๐	๒๑,๑๖๐	๑๔.๘๐
๓๗,๗๖๐	๒๙,๑๕๐	๒๐,๗๑๐	๑๔.๖๐
๓๗,๐๐๐	๒๘,๖๐๐	๒๐,๒๖๐	๑๔.๔๐
๓๖,๒๓๐	๒๘,๐๕๐	๑๙,๘๑๐	๑๔.๒๐
๓๕,๔๖๐	๒๗,๕๐๐	๑๙,๓๖๐	๑๔.๐๐
๓๔,๗๐๐	๒๖,๙๕๐	๑๘,๙๑๐	๑๓.๘๐
๓๔,๐๐๐	๒๖,๔๐๐	๑๘,๔๖๐	๑๓.๖๐
๓๓,๓๐๐	๒๕,๘๕๐	๑๘,๐๑๐	๑๓.๔๐
๓๒,๖๐๐	๒๕,๓๐๐	๑๗,๕๖๐	๑๓.๒๐
๓๒,๐๐๐	๒๔,๗๕๐	๑๗,๑๑๐	๑๓.๐๐
๓๑,๔๐๐	๒๔,๒๐๐	๑๖,๖๖๐	๑๒.๘๐
๓๐,๘๐๐	๒๓,๖๕๐	๑๖,๒๑๐	๑๒.๖๐
๓๐,๒๐๐-๓๑,๖๐๐	๒๓,๑๐๐-๒๔,๕๐๐	๑๕,๖๖๐-๑๖,๑๑๐	๑๒.๔๐

หมายเหตุ : เงินเดือน ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. วุฒิการศึกษา จำนวนคะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

วุฒิกการศึกษาต้องเป็นวุฒิกการศึกษาที่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเท่านั้น

ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนน
ปริญญาเอก			๑๕.๐๐
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า			๑๓.๐๐
ประกาศนียบัตรชั้นสูงหรือเทียบเท่า			๑๒.๐๐
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า			๑๑.๐๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่า			๑๐.๐๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า			๙.๐๐

วุฒิกการศึกษาเทียบเท่า หมายถึง วุฒิกการศึกษาที่เทียบเท่ากับวุฒิกการศึกษาที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง จำนวนคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนน
๑๐ ปีขึ้นไป			๙.๒๐
๙ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี			๘.๘๐
๘ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๙ ปี			๘.๔๐
๗ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๘ ปี			๘.๐๐
๖ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๗ ปี			๗.๖๐
๕ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๖ ปี			๗.๒๐
๔ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ปี			๖.๘๐
๓ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๔ ปี			๖.๔๐
๒ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓ ปี			๖.๐๐

๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในทางการบริหาร (พิจารณาเฉพาะตำแหน่งในทางการบริหาร โดยไม่ต้องพิจารณาระดับตำแหน่ง เช่น ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/หัวหน้าส่วนต่าง ๆ มานานเท่าใด เป็นต้น)

คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนน
๑๕ ปีขึ้นไป			๙.๕๐
๑๔ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๕ ปี			๙.๒๕
๑๓ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๔ ปี			๙.๐๐
๑๒ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๓ ปี			๘.๗๕
๑๑ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๒ ปี			๘.๕๐
๑๐ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๑ ปี			๘.๒๕
๙ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี			๘.๐๐
๘ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๙ ปี			๗.๗๕
๗ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๘ ปี			๗.๕๐
๖ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๗ ปี			๗.๒๕
๕ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๖ ปี			๗.๐๐
๔ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ปี			๖.๗๕
๓ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๔ ปี			๖.๕๐
๒ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓ ปี			๖.๒๕
๑ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒ ปี			๖.๐๐

หมายเหตุ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้นับถึงวันเริ่มต้นของปีงบประมาณที่ทำการคัดเลือก

๔. อายุราชการ จำนวนคะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนน
๓๔ ปีขึ้นไป			๑๔.๗๕
๓๒ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๔ ปี			๑๔.๕๐
๓๐ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๒ ปี			๑๔.๒๕
๒๘ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๐ ปี			๑๔.๐๐
๒๖ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๘ ปี			๑๓.๗๕
๒๔ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๖ ปี			๑๓.๕๐
๒๒ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๔ ปี			๑๓.๒๕
๒๐ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๒ ปี			๑๓.๐๐
๑๘ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๐ ปี			๑๒.๗๕
๑๖ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๘ ปี			๑๒.๕๐
๑๔ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๖ ปี			๑๒.๒๕
๑๒ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๔ ปี			๑๒.๐๐
๑๐ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๒ ปี			๑๑.๗๕
๘ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี			๑๑.๕๐
๖ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๘ ปี			๑๑.๒๕
๔ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๖ ปี			๑๑.๐๐

หมายเหตุ การนับอายุราชการให้นับถึงวันขึ้นปีใหม่สมัคร

๕. การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี) จำนวนคะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนน
ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย			๑๕.๐๐
ถูกทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือถูกว่ากล่าวตักเตือน ๑ ครั้ง			๑๔.๐๐
ถูกทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือถูกว่ากล่าวตักเตือน ๒ ครั้ง			๑๓.๐๐
ภาคทัณฑ์ ๑ ครั้ง			๑๒.๐๐
ตัดเงินเดือน ๑ ครั้ง			๑๑.๐๐
ลดขั้นเงินเดือน ๑ ครั้ง			๑๐.๐๐
ถูกลงโทษทางวินัย ๒ ครั้ง (ไม่รวมถูกทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือถูกว่ากล่าวตักเตือน)			๙.๐๐
ถูกลงโทษทางวินัยเกินกว่า ๒ ครั้ง (ไม่รวมถูกทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือถูกว่ากล่าวตักเตือน)			๗.๐๐

๖. การพิจารณาความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๕ ปี) จำนวนคะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน			รวม จำนวนขั้น/ปี	คะแนนที่ได้
๒ ขั้น/ครั้ง/ปี	๑.๕ ขั้น/ครั้ง/ปี	๑ ขั้น/ครั้ง/ปี		
๕	-	-	๑๐	๑๔.๐๐
๔	๑	-	๙.๕	๑๓.๕๐
๔	-	๑	๙.๐	๑๓.๐๐
๓	๒	-	๙.๐	
๓	๑	๑	๘.๕	๑๒.๕๐
๒	๓	-	๘.๕	
๓	-	๒	๘.๐	๑๒.๐๐
๒	๒	๑	๘.๐	
๑	๔	-	๘.๐	
๒	๑	๒	๗.๕	๑๑.๕๐
๑	๓	๑	๗.๕	
-	๕	-	๗.๕	
๒	-	๓	๗.๐	๑๑.๐๐
๑	๒	๒	๗.๐	
-	๔	๑	๗.๐	
๑	๑	๓	๖.๕	๑๐.๕๐
-	๓	๒	๖.๕	
๑	-	๔	๖.๐	๑๐.๐๐
-	๒	๓	๖.๐	
-	๑	๔	๕.๕	๙.๕๐
-	-	๕	๕.๐	๙.๐๐